

“Diversiteit en well-being moet deel zijn van ons DNA”

GRIET HELSEN **& SARA WOUTERS**



PARTNER, CLIENTS & MARKETS LEADER EN DIVERSITY & INCLUSION MANAGER

PwC Belgium

PwC, een van de Big 4 in de consultancywereld, zet steeds sterker in op diversiteit en inclusie. Een vanzelfsprekendheid voor Griet Helsen en Sara Wouters die vanuit hun rol als Clients & Markets leader en Diversity & Inclusion manager, zich hieraan wijden. “We willen een juiste representatie van de samenleving zijn.”

Griet en Sara werken allebei al jarenlang bij PwC. “Ik heb mijn hele carrière hier opgebouwd, van auditor tot partner en Clients & Markets leader”, vertelt Griet. “In het leadership team ben ik een van de sturende krachten achter gender diversity en diversiteit in het algemeen.” “Ook ik ben eerst begonnen als auditor voor onze klanten”, gaat Sara verder. “En na meer dan tien jaar kreeg ik de kans om mij toe te spitsen op de interne keuken van PwC. Als Diversity & Inclusion manager ben ik verantwoordelijk voor alle projecten rond diversiteit, inclusie en well-being.”

Inspirerende lunch

“Diversiteit en well-being zijn geen statische begrippen”, legt Sara uit. “En daarom is het zo cruciaal om voortdurend te luisteren naar wat er leeft. Er zijn al veel initiatieven die ik nu probeer te stroomlijnen. Daarnaast staan er heel wat nieuwigheden op de planning met als doel diversiteit en well-being almaar sterker te verweven met onze organisatie.”

“Een voorbeeld zijn onze inspirational lunches met vrouwelijke hosts, toegankelijk voor iedereen. Medewerkers stellen er vragen en reflecteren over bepaalde

topics. Met die input gaan wij aan de slag om concrete to do's te definiëren.” “Flexibiliteit is ook een belangrijk thema. Onze mensen kunnen kiezen voor het family friendly schedule, dat rekening houdt met schoolvakanties en waarin je je werkuren flexibel opneemt in functie van je gezin”, zegt Griet. “Maar ook omgaan met stress en druk is essentieel. We organiseren sessies rond mentaal welzijn, timemanagement We hebben dit jaar ook een bewegingsprogramma om mensen aan te moedigen meer te bewegen. Tussen de teams worden challenges georganiseerd en daarnaast lopen er nog heel wat initiatieven. Dat zorgt voor een positieve sfeer, waarin de aandacht voor het individu centraal staat.”

