

*“Wij geven 50-plussers en anderstaligen verdiend aandacht”*

# **ELS SOFFERS**



## **ZAAKVOERDER**

**Plus is More**

**De arbeidsmarkt is in volle transitie. Vertrekken vanuit de kwaliteiten en talenten van de professional is meer dan ooit essentieel, want bedrijven zijn op zoek naar de juiste competenties voor de vele openstaande vacatures. “Wij willen ontmoetingen realiseren en zowel ondernemingen als professionals ontzorgen. Daarbij focussen we op twee speerprojecten”, vertelt Els Soffers, zaakvoerder van Plus is More.**

Veel bedrijven staan sceptisch tegenover het aanwerven van een 50-plusser of anderstalige werknemer. Terwijl de groei van deze groep professionals zich echter wel degelijk aankondigt. “En net daarom wil ik, als oprichtster van Plus is More, deze twee groepen ondersteunen en ontzorgen. Tegelijk help ik bedrijven door die competenties aan te bieden die men vraagt”, zegt Els. “Mijn bedrijf, voor en door talent, werkt dan ook hoofdzakelijk met 50-plussers en anderstaligen.”

### **Voordelen van 50-plus of anderstaligheid**

“50-plus professionals bezitten een schat aan ervaring en zijn doorgaans zeer gemotiveerd. Ook hun gezinssituatie verschilt van jongere collega’s en zorgt voor flexibiliteit en stabiliteit. Er zijn veel mogelijkheden die, zowel voor werkgever als werknemer, de samenwerking aantrekkelijk maken. Denk maar aan het freelance statuut, overheidssteun... Plus is More zorgt voor de begeleiding van het hele traject, van A tot Z.”

“Ook hoogopgeleide anderstaligen hebben bedrijven heel wat te bieden bij de invulling van openstaande jobs. Door de taalbarrière werken ze vaak onder hun studieniveau. Zonde dat zoveel talent op die manier

verspild wordt”, vindt Els. “Wij begeleiden hen in deze zoektocht, verbeteren hun skills, scherpen hun Nederlands aan en helpen bedrijven bij de integratie.”

### **Meerdere pijlers**

Behalve de juiste professionals samenbrengen met de juiste bedrijven biedt Plus is More ook opleidingen, advies en loopbaanbegeleiding aan. “In al deze pijlers staat ontzorgen centraal. De sleutel tot succes in elke onderneming ligt bij het human capital beleid. De mens achter de werknemer is bij ons dus zeker geen cliché, maar iets waar wij veel belang aan hechten”, aldus Els.



© Els Verbakel