

“Heeft mijn leeftijd als jonge ondernemer mij parten gespeeld? Soms”

LIEZE GEEBELEN



ZAAKVOERDER

Proactify

Lieze Geebelen is iemand die zich altijd volledig smijt. Voor haar eerste werkgever werkte ze al alsof het haar eigen zaak was. De kriebels om erna zelf te starten, bleven dan ook niet uit. Twee en een half jaar na de start van Proactify, blikt ze terug op het indrukwekkende parcours dat ze als jonge ondernemer doorliep. “Ik ben gewoon graag bezig. Als slapen niet nodig was, zou ik het niet doen.”

“Ik ben beginnen werken terwijl ik nog studeerde. Ik was toen negentien. Drie en een half jaar werkte ik voor een commercieel studie bureau, erna ben ik begonnen met Proactify. Op mijn tweeëntwintigste dus. Ondertussen gaan wij ons derde jaar in. En met een team waar de gemiddelde leeftijd dertig is, ben ik met mijn vijfentwintig jaren de jongste. ‘Amai Lieze, hoe gênant voor ons’, grapten ze hier toen we tot die vaststelling kwamen. Maar ik heb er zelf nooit bij stilgestaan.”

“Ik heb altijd het gevoel gehad dat ik met andere dingen bezig was dan leeftijdsgenoten. Toen ik nog student was, voelde ik me dan ook sneller klaar om te gaan werken. Maar daarnaast ben ik ook heel ongeduldig, dat is zowel een zwakte als een sterkte van mij. Als ik iets wil, dan ga ik er meteen helemaal voor. Ik wil alles uit mijn leven halen en elk moment beleven. Daardoor heb ik in de eerste jaren van mijn carrière zoveel gedaan: gewerkt, genetwerkt, extra opleidingen gevolgd. Dat bracht mijn loopbaan alleen maar in stroomversnelling.”

“Na drie en een half jaar op de payroll te staan bij een ander bedrijf, voelde ik mij echt klaar om zelf te beginnen. Ik heb toen nooit het

gevoel gehad dat ik misschien wel echt jong was. Ondernemen zit gewoon in mijn bloed, niemand in mijn omgeving reageerde verrast toen ik vertelde dat ik mijn eigen bedrijf zou starten. Het was een logische stap.”

Empathie en people skills

“Als ik nu terugblik op het begin, vind ik dat mijn leeftijd me soms toch wel parten heeft gespeeld. Niet naar klanten toe, mensen schatten mij wel ouder, maar vooral naar personeel. Vanaf het moment dat je personeel in dienst hebt, heb je een verantwoordelijkheid voor mensen met een eigen achtergrond, eigen emoties en gevoelens. Toen voelde ik wel dat ik geen socioloog ben, terwijl je medewerkers dat soms wel van je verlangen. People skills zijn echt belangrijk, daar heb ik me echt in moeten verdiepen. En als jonge twintiger is je empathisch vermogen gewoon nog niet zo ontwikkeld. Nu zie ik mezelf wel als een people manager, en daardoor ook een betere baas.”

Inspiratiebronnen

“Ervaren ondernemers spelen ook een belangrijke rol voor jonge ondernemers zoals ik. Zelf denk ik dan meteen aan Herman Verwimp en Geert Motmans, twee mannen die me erg inspireren. Dat zij fan zijn van



Proactify, heeft een grotere impact dan ze zelf misschien denken. Maar ik heb vooral ook veel aan Koen (De Moortel, n.v.d.r.), mijn levenspartner en zaakvoerder van Upstream. Hij is mijn sparringpartner, die me adviseert en bijstaat, maar me vooral ook mijn eigen weg laat zoeken. Ook andere ervaren ondernemers die nog altijd zo positief en energiek in hun job staan, zijn echt een inspiratiebron. Dan denk ik: 'Zo wil ik binnen zoveel jaar ook nog zijn.'"

LIEZES TIPS VOOR JONGE ONDERNEMERS

- **Omgeef je met ervaren mensen.** Ik heb heel veel gehad aan mijn partner en klankbord Koen, die met Upstream ook coaching aanbiedt. Maar ook Bert Vandeput, mijn bankier en makelaar, heeft me echt goed geholpen. Zij kennen mij en ik hen. Dat schept vertrouwen.
- **Start niet te snel.** Ervaringen bij andere bedrijven helpen je echt vooruit. Ik heb geen spijt van mijn traject, maar moest ik het overdoen, dan zou ik misschien nog wat meer ervaring opdoen bij grotere bedrijven.
- **Hou de voetjes op de grond.** Dit hangt samen met het vorige. Om je te kunnen inleven in je personeel, is het goed dat je ook op hun plaats hebt gezeten. Je weet beter wat wordt verwacht van een werkgever. Beloftes nakomen, appreciatie tonen... Ik vind dat echt belangrijk.
- **Stort je niet volledig op het operationele.** Als je de ambitie hebt om te groeien, probeer daar dan vanaf het begin op in te zetten. Neem personeel aan indien mogelijk, zodat jij op het strategische kan werken. Proactify had nooit zo snel kunnen groeien, was ik non-stop met bezig geweest met het uitvoeren van projecten.