

*Sociaal recht in een veranderende maatschappij:
“Een vat vol uitdagingen”*

SABRINA FIORELLI **EN TOM ARTS**



VENNOTEN
PAQT Advocaten

Arbeids- en met uitbreiding sociaal recht is een vat vol uitdagingen en continue wijzigingen. Het maakt het ondernemers niet altijd gemakkelijk om te weten wat wel kan en wat niet. Dat ondervinden ze bij PAQT Advocaten ook. Sabrina Fiorelli en Tom Arts, allebei gespecialiseerd in sociaal recht, krijgen alsmaar meer vragen om advies over de wirwar aan rechtsregels. “Ondernemers vermijden doorgaans liever lange en kosten-inefficiënte conflicten voor de rechtbanken”, legt Sabrina uit. “En wij kunnen hen daarin volgen. Maar begrijp ons niet verkeerd: als we onze tanden ergens inzetten, doen we dat met volle overgave”, vervolgt Tom.



© Elis Verbakel

De snel veranderende maatschappij heeft uiteraard zijn weerslag op het sociaal recht. “Alles is veel ingewikkelder geworden in vergelijking met vroeger”, verduidelijkt Tom. “Vroeger was het vrij duidelijk: je had de relatie tussen werkgevers en werknemers die bij hen kwamen werken, en dat was het. Maar tegenwoordig zijn er zoveel types van arbeidsverhoudingen. Mensen werken thuis, zijn freelancer, hebben een flexijob. We hebben een volledige nieuwe economie met consultancies, IT-bedrijven en ondernemingen zoals Uber en Deliveroo. Logisch dat de wet die evoluties moet volgen. Je ziet gelukkig wel dat de arbeidswetgeving geneigd is om meer flexibel te worden. Maar er is toch nog een heel grote kloof tussen de wetgeving en de praktijk. Met kleine maatregelen zoals wendbaar en werkbaar werk, proberen ze die kloof te overbruggen.”

“De kost voor de werkgever wordt ook groter”, gaat Sabrina verder, “waardoor zij op zoek gaan naar oplossingen. De wet volgt

hen soms hierin. Wie een starter aanwerft, moet nu bijvoorbeeld minder sociale bijdragen betalen. De wet doet dus al veel, maar de Ubers van de wereld doorbreken dat denkpatroon volledig en passen niet binnen het arbeidsrechtelijk kader. Mensen die bij Uber werken, doen dat tussendoor. Maar zijn ze eigenlijk zelfstandigen of werknemers? En wie is aansprakelijk als er iets misloopt? Met die disruptie heeft het arbeidsrecht nog moeite, al worden er al stappen genomen.”

“In de toekomst wordt het hoe dan ook belangrijk om te achterhalen hoe juridisch strikte regels toch een opening laten om tot een flexibel verlonings- en HR-beleid te komen”, meent Tom. “De wereld verandert snel, maar de spelregels moeten dat ook doen. Hier komen wij *in the picture*. We beantwoorden de vragen van ondernemers en bekijken hoe zij het optimale kunnen halen conform de huidige regelgeving.”

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

“Ondernemers worstelen vaak met dezelfde vraagstukken. Dat zien wij uiteraard ook terugkomen in de vragen die zij aan ons stellen”, licht Tom toe. “Zo is er het probleem om de juiste profielen aan te trekken en – vooral – ze te houden. We helpen hen met het reglementair kader waarmee werkgevers een aangenaam werkklimaat proberen te creëren. Dat hangt ook samen met een andere problematiek: wat als iemand vertrekt die op de hoogte is van vertrouwelijke informatie? Kunnen werknemers zich daar proactief tegen beschermen?”

“In 2020 zijn het ook weer sociale verkiezingen voor Belgische bedrijven met meer dan vijftig werknemers”, vult Sabrina aan. “Wanneer die dichterbij komen, merken we ook dat het aantal vragen hieromtrent zienderogen stijgt.

Een HR-manager moet daar dan ook nu al mee bezig zijn. Zelf volgen wij de regelgeving rond de sociale verkiezingen ook proactief, zodat wij onze klanten kunnen waarschuwen wanneer zij in actie moeten schieten.”

“De flexibiliteit die we eerder al aanhaalden, zorgt tot slot ook voor de nodige vraagtekens”, besluit Tom. “Hoe lang mag een werknemer per dag werken? En wat als je werknemer een telefoon van de zaak heeft en standby moet zijn. Tellen die uren dan als werkuren? Die vragen zijn heel sectorgebonden, maar ik ben er zeker van dat het een van de discussies is die de komende jaren op een hoger niveau nog meer gaat woeden. Wij houden alleszins onze oren open, zodat wij steeds het juiste advies kunnen verlenen.”